

จริยธรรมทางธุรกิจของคู่ค้า  
ของบริษัท ฮิวแมนิก้า จำกัด (มหาชน)

#### การปฏิบัติด้านจริยธรรมทางธุรกิจและกฎหมาย

- คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- คู่ค้าควรดำเนินธุรกิจภายใต้การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม โปร่งใส มีความเชื่อถือถือได้
- คู่ค้าต้องไม่มีส่วนร่วมในการติดสินบนหรือการทุจริตทุกรูปแบบ
- คู่ค้าต้องเก็บรักษานันทิกทางธุรกิจและการเงินที่ถูกต้องของธุรกรรมทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจกับบริษัท และพร้อมที่จะให้เอกสารดังกล่าวเมื่อมีการร้องขอ
- คู่ค้าต้องปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท
- คู่ค้าควรมีระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับมาตรฐานที่เกี่ยวข้องในด้านความยั่งยืนและจริยธรรมให้กับคู่ค้าและผู้รับเหมาช่วง

#### การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

- คู่ค้าควรเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชนของพนักงานและปฏิบัติตามพวกเขาอย่างยุติธรรม รวมทั้งปฏิบัติตามหลักการสากลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- คู่ค้าต้องไม่ใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานเด็ก
- คู่ค้าต้องไม่เลือกปฏิบัติในเงื่อนไขการทำงานใดๆ เช่น บนพื้นฐานของเชื้อชาติ สีผิว เพศ ศาสนา อายุ เป็นต้น

#### ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ อาชีวอนามัย และความปลอดภัย

- คู่ค้าควรมุ่งมั่นที่จะสร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม โดยการลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
- คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอย่างเคร่งครัด ซึ่งรวมถึงกฎหมายด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย
- คู่ค้าควรมีวิธีการบริหารจัดการของการใช้และจัดการวัสดุ การใช้พลังงาน การจัดการของเสีย การปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการน้ำและน้ำเสีย
- คู่ค้าต้องจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย รวมถึงการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสมสำหรับพนักงานในการปฏิบัติงาน
- คู่ค้าควรจัดลำดับความสำคัญด้านสุขภาพ อาชีวอนามัย และความปลอดภัยของพนักงาน ลูกจ้าง ลูกค้า และชุมชนรอบสถานประกอบการ โดยมีการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและมีการอบรมพนักงานด้านสุขภาพ อาชีวอนามัย และความปลอดภัย

#### การให้ความร่วมมือและการพัฒนานวัตกรรม

- คู่ค้าควรให้ความร่วมมือกับบริษัทเพื่อที่แนะนำ แบ่งปันข้อมูล แนวทางที่เป็นนวัตกรรมของสินค้าและบริการ เพื่อให้มีการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นในอุตสาหกรรม